

对标一流下一步打算清单

打算思路或事项	推进举措	时间节点	责任主体
1. 解决民生焦点问题。	立足教职工新校区工作生活环境的不断优化,①年内再扩展3个配餐室,扩展100张午休床位。拓宽思路,采取措施,完成家属区高层住宅分户房产证的办理,同步跟进家属区旧房房产手续的办理工作。②进一步全方位服务教职工生活,出台家属区便民服务上门维修管理办法。	①暑假期间完成 ②5月份完成	后勤保障处
2. 落实2019-2020教育系统低碳节能和绿色高校行动计划。	开展能耗审计,进行建筑楼宇单体水电计量器具安装,进行卫生间中水接入试点改造,安装便池红外线节水设备,进行服务用房智能电表改造,通过落实一系列节能控能有效措施,提高科学管理水平。	下半年完成	后勤保障处
3. 落实安全责任制。	全面落实安全管理的核心制度,严格考核,健全台账,管控细节,抓细抓早,排除隐患,实现新的安全年。加强法治宣传,做好安全教育,提高后勤全体干部员工的法治意识与安全意识。积极配合保卫处、学生处等部门,深入开展教室、宿舍、餐厅等场所进行安全隐患排查与整治。层层传导压力,压实安全责任,逐级签订安全目标责任书,并全面覆盖到各中心(部)、委托经营单位、合作单位和服务用房经营户。	5月份完成	后勤保障处
4. 加强后勤节能平台建设	加快后勤信息化建设步伐,积极创建节约型校园。年内要积极推进节能数字监管平台建设和学生公寓门禁管理系统建设,适时启动学生公寓定时熄灯软件系统和电控管理系统。	下半年完成	后勤保障处
5. 开展“安全质量月”活动。	以圆满完成全国二青会比赛任务的保障工作为统领,五月份要部门内开展“安全质量月”活动。一是进行排查隐患,全面覆盖动力安全、公寓安全、食品安全、公共卫生安全等领域,所有发现的隐患,指定责任科室,限期整改。二是整改短板,总结归纳长期制约高质量发展的相关问题,深入调研,科学论证,形成具有操作性的保障方案。三是提振信心,针对不同岗位,进行专业提升培训,营造全处比奉献、比技能、	5月份完成	后勤保障处

	比成就的良好氛围。集中完成晋中校区高压配电室的安检工作。		
6. 持续改善家属区条件。	积极配合太原市创建全国文明城市，按照太原市精神文明办要求，对家属院楼道进行粉刷，优化改善小区内部道路，更换西区监控设备，分批次对部分老旧暖气管网进行更换，并组织人员对楼道内乱堆乱放的杂物进行清理，清除火灾隐患，为居民创建良好的生活环境。	暑假期间完成	后勤保障处